

2018年1月16日



带薪
家事假

员工指南

议程

1. 我们为何需要带薪家事假
2. 带薪家事假用途
3. 福利
4. 员工缴款
5. 资格
6. 如何使用带薪家事假
7. 相关资源
8. 问题

我们为何需要 带薪家事假？

帮助热线：(844) 337-6303

网站：www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

我们为何需要带薪家事假？

1

在抉择是要继续工作，还是照料所爱之人时，员工往往陷入两难

2

员工可能因此连续数周无法领取工资，压力自然陡增

3

员工也会担心失去自己的工作

纽约州最先推行

- Cuomo 州长竭力制定全国**最为有力且全面的带薪家事假政策**
- **2016年4月**，该草案获正式签署成为法律

带薪家事假基本信息

提供**带薪假期**与**就业保障**，让您能够：



与新生儿培养感情



照料患病的家人



在家人驻外参军时
照料其他家庭成员

帮助热线：(844) 337-6303

网站：www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

带薪家事假 用途

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

与子女培养感情

帮助父母在子女以下列方式加入家庭开始的 12 个月内与子女培养感情：

出生

领养

寄养

照料患病的家人

可提供带薪假期用于：

- 一位患有严重疾病的
- 家庭成员

帮助热线：(844) 337-6303

网站：www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

照料患病的家人

满足条件的家庭成员包括：

- 配偶
- 同居伴侣
- 子女
- 继子女
- 父母
- 配偶父母
- 继父母
- 祖父母
- 孙子女

这些家庭成员可居住在
纽约州外，甚至国外。

照料患病的家人

严重疾病是指因生病、受伤、功能障碍或身心状况而需要：

1. 住院护理；或
2. 医疗服务提供者提供持续治疗或持续监护

照料患病的家人

严重疾病的示例包括：

- 您的母亲正在接受化疗
- 您的父亲正在术后恢复期
- 您的子女正在接受戒瘾治疗

照料患病的家人

根据带薪家事假相关规定，不属于严重疾病的示例包括：

- 常见感冒/流感
- 例行牙科检查与牙齿矫正
- 美容整形

在家庭成员服兵役期间提供帮助

可在配偶、子女、同居伴侣或父母作为现役军人被派往国外时提供帮助。此类情况包括：

- 临时收到派遣通知
- 服役相关事件；相关活动
- 服役人员处在休息期、恢复期或正在接受咨询治疗
- 派遣后活动
- 进行财务/法律安排
- 为服役人员子女安排儿童照护服务



福利

帮助热线: (844) 337-6303

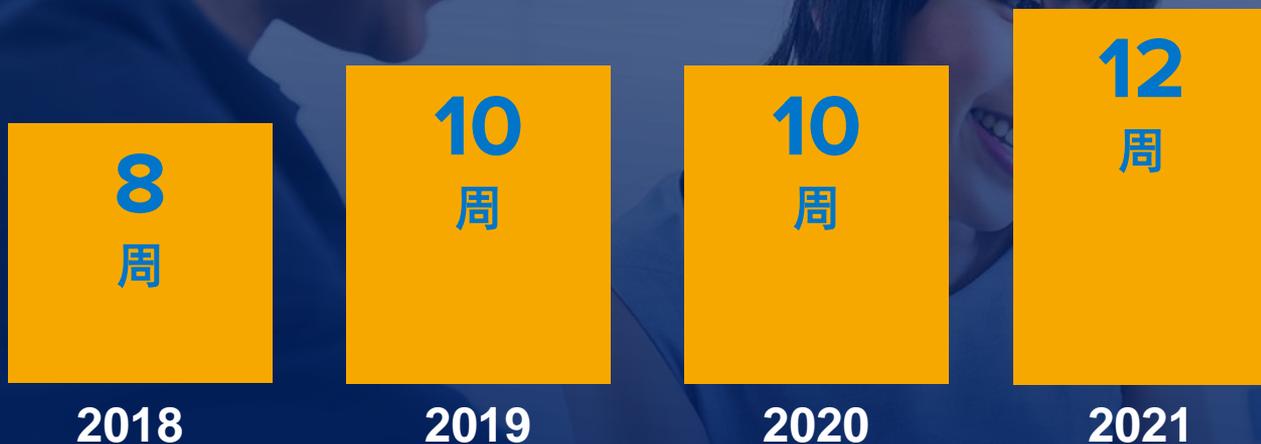
网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

假期福利

假期福利自 2018 年 1 月 1 日起提供 8 周假期
到 2021 年前将逐年增加至 12 周



* 财务服务部每年会在上调福利前对市场状况进行评估

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

薪资福利

福利将自 2018 年 1 月 1 日起逐年增加，**起点**为员工平均周薪的 **50%**，到 2021 年前逐年上调至 **67%**



* 所有福利均不得超过纽约州平均周薪特定比例的上限

您的权利与保障

员工可享受带薪休假及：

- **就业保障**
- 休假式可继续享受**健康保险**
 - 员工可继续自行缴纳自付部分（如有）
- 防止员工因申请或休带薪家事假而**受到歧视和报复**

带薪家事假与 其他休假政策

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

带薪家事假与联邦家事及医疗假有哪些相似之处？

带薪家事假和联邦家事及医疗假**均可**提供：

- 假期用于：
 - 与子女培养感情
 - 照料患病的家人
 - 在服役家人驻外参军时照料其他家庭成员
- 就业保障
- 可在休假时继续享受健康保险

带薪家事假与联邦家事及医疗假有何区别？

| | PFL | FMLA |
|------|--|--|
| 福利 | 带薪 | 非带薪 |
| 保费 | <ul style="list-style-type: none"> 所有私营企业雇主 公职机关可选择是否参与该计划 在任一历年中为一位或多位员工投保 | <ul style="list-style-type: none"> 公职机关与私营企业雇主 半径 75 英里范围内的 50 位或更多员工 |
| 资格 | <ul style="list-style-type: none"> 员工连续工作 26 周，且每周常规工作时长达 20 小时或以上 如每周常规工作时长不足 20 小时，则需工作满 175 日 | <ul style="list-style-type: none"> 入职满 12 个月 在请假前的 12 个月内工作时长达 1250 个小时 |
| 请假原因 | <ul style="list-style-type: none"> 员工不得因自身健康状况请假 可用于照料任何年龄段的子女 | <ul style="list-style-type: none"> 员工可因自身健康状况请假 仅可用于照料 18 岁以下的子女或“由于心理或生理残障无法照料自己”的子女 |
| 休假时间 | <ul style="list-style-type: none"> 仅可以全天为单位 | <ul style="list-style-type: none"> 小时制 |
| 带薪假期 | <ul style="list-style-type: none"> 雇主不得要求员工在使用带薪家事假期间使用带薪假期 | <ul style="list-style-type: none"> 雇主可要求员工在使用联邦家事及医疗假期间使用带薪假期 |

带薪家事假与其他假期类型有何区别？

- **短期残障：** 员工不得同时领取短期残障福利和带薪家事假福利
- **工伤赔偿：** 员工在领取由于完全失去行为能力而获得的工伤赔偿福利时，不得同时领取带薪家事假福利
 - 如员工在减薪的情况下继续工作，员工仍可获得此类福利

员工缴款

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

您支付的费用是多少？

- 您可从每周薪资中扣除小额数目，以支付此类福利费用
- 2018年工资缴费额为周薪的0.126%
 - 年度缴费额不得超过85.56美元
 - 如果您的收入低于纽约州平均周薪，则您的年度缴费额不会超过最高限额

如：如您本年年薪为**27000美元** (每周**519美元**)，则您每周需为带薪家事假缴付**65美分**

周薪扣除额计算器

您可访问下列网址，使用周薪扣除额计算器：
ny.gov/PFLcalculator

The screenshot shows the New York State website's Paid Family Leave section. At the top, there is a navigation bar with the New York State logo, links for Services, News, Government, and Local, a search bar, and links for Location and Translate. Below this is a sub-navigation bar for Paid Family Leave with tabs for EMPLOYERS, EMPLOYEES, PROVIDERS, and FORMS. The main content area is titled "PAID FAMILY LEAVE Weekly Payroll Deduction". It states: "Your weekly Paid Family Leave payroll deduction is estimated to be \$0.76 (If you are paid bi-weekly, double this amount to see what will be taken out of your paycheck.)" and includes a note: "Note: Your actual deduction amount may vary from pay period to pay period, depending on your gross weekly pay." There is a "RESUBMIT" button. At the bottom, there is a section for "QUESTIONS OR CONCERNS" with a link to a page where users can report errors or file complaints.

帮助热线：(844) 337-6303

网站：www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

2018年带薪家事假保费示例

| 周薪 | 带薪家事假每周缴付额 | 带薪家事假上限 | 带薪家事假的每周赔付额 | 最高带薪福利标准 |
|-----------------------------|----------------------------|---------|-------------|------------|
| 500 美元 (每年 26000 美元) | 0.63 美元/周 (每年 32.76 美元) | 8 周 | 250 美元 | 2000 美元 |
| 1305.92 美元 (每年 67907 美元) | 1.65 美元/周 (每年 85.56 美元) | 8 周 | 652.96 美元 | 5223.68 美元 |

员工 所需资格

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

谁有资格？

- 大多数私营企业员工
- 如果您在公职机关工作，您的雇主可以选择参加此计划
- 如公职机关人员隶属于工会，且该工会集体参与带薪家事假计划，则该公职机关人员亦可享受带薪家事假相关福利

谁有资格？

如您的常规工作满足以下条件，您即具备相关资格：

- 每周工作时间达 **20 小时及以上**
- 连续工作 **26 周**
- 如每周工作时间不足 **20 小时**
- 则需工作 **175 日**

无论您是**公民还是移民身份**，均有休假资格

您可否放弃参与该保险？

如员工未达最低工作时长标准，则可提交弃权申请

- 申请表位于 ny.gov/PaidFamilyLeave
- 如员工提交弃权声明书，**则不得享受相关福利且无需缴付相关费用**

您是否可以撤销弃权声明书？

- 如您的工作日程安排发生变化，该弃权声明书可自动撤销，您也可随时自愿撤销该声明书
- 届时您可开始缴纳应付可追溯款项与带薪家事假保费

使用 带薪家事假

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

您何时可使用带薪家事假？



● 自1月1日起

● 员工每52周即可享受一次最大福利

如何请假



保险公司需在**收到申请后的 18 日内**赔付或拒绝申请

获取申请表

您可以通过以下渠道获取带薪家事假申请表：

- 您的雇主
- 您雇主的保险公司
- ny.gov/PaidFamilyLeaveApply

NEW YORK STATE | **Paid Family Leave** | **Request For Paid Family Leave (Form PFL-1)**

PART A: EMPLOYEE INFORMATION (to be completed by the employee)

- Employee's legal name (last name, middle initial, first name)
- Other last names, if any, under which employee has worked
- Employee's mailing address
Street address
City, State
Zip code Country (if not U.S.A.)
- Employee's Social Security number (or TIN)
- Employee's date of birth (MM/DD/YYYY)
- Employee's primary telephone number
- Employee's email address
- Employee's gender Male Female
- Employee's preferred language
 English Spanish Punjabi Polish 中文 Italian Hindi/Kannada 印地安 Other
- Employee's ethnicity and race
Optional, for purposes of health (Ancestry only, U.S. Centers for Disease Control and Prevention (CDC) code set, version 1.0.)
Is employee of Hispanic, Latino/a, or Spanish origin? (One or more categories may be selected.)
 Mexican Mexican American Dominican Cuban Puerto Rican Other Hispanic, Latino/a, or Spanish origin
What is employee's race? (One or more categories may be selected.)
 American Indian or Alaska Native Black or African American Asian White Native Hawaiian or Other Pacific Islander Other race

Paid Family Leave (PFL) Request

- Reason for PFL request: Care with child Care for family member Military qualifying event
- The family member is employee's:
 Child Spouse Domestic partner Parent Parent-in-law Grandparent Grandchild
- Estimated PFL start date (MM/DD/YYYY)
- Estimated PFL end date (MM/DD/YYYY)
- Providing less than 30 days advance notice to the employer from the date in 13, please explain:

PFL-1 continued on next page

PFL-1 (03-18)
Page 1 of 4

If you need assistance, please call (844) 337-6303
www.ny.gov/PaidFamilyLeave

BARCODE

争议解决

- 如您的申请遭拒，您可申请复议
- 可向中立仲裁机构申请仲裁解决争议

防止歧视

如您的雇主：

- 未让您恢复原职或调任至相似职位，
- 与您终止劳务关系，
- 扣减您的工资和/或福利，或
- 因您申请或使用带薪家事假对您进行处罚，

您可向劳工赔偿委员会提请**歧视申诉**

带薪家事假已正式生效

帮助热线: (844) 337-6303

网站: www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假

了解更多

访问 ny.gov/PaidFamilyLeave 获取：

- 带薪家事假详细信息
- 周薪扣除额计算器
- 有关带薪家事假的常见问题
- 带薪家事假申请表

了解更多

帮助热线：
(844) 337-6303

网站：
ny.gov/PaidFamilyLeave

通过电子邮件获取更新信息：
请选择带薪家事假网站上的“获取更新”按钮

获取更新

帮助热线：**(844) 337-6303**

网站：**www.ny.gov/PaidFamilyLeave**



带薪
家事假



有问题吗？

帮助热线：(844) 337-6303

网站：www.ny.gov/PaidFamilyLeave



带薪
家事假