

RZECZNIK POSZKODOWANYCH PRACOWNIKÓW

Workers' Compensation Board The Advocate for Injured Workers

328 State Street
Schenectady, NY 12305
(877) 632-4996
AdvInjWkr@wcb.ny.gov

Rzecznik Poszkodowanych Pracowników oferuje prezentacje dotyczące kwestii odszkodowań pracowniczych, które są istotne dla pracowników, związków zawodowych, pracodawców, grup COSH oraz grup rzeczników pracowników.

Wyślij e-mail, aby umówić się na sesję edukacyjną.

Biuro Rzecznika Poszkodowanych Pracowników oferuje unikalną usługę pomocy pracownikom, którzy odnieśli obrażenia lub zachorowali podczas pracy w stanie Nowy Jork. Personel biura Rzecznika oferuje poszkodowanym pracownikom wytyczne i informacje, aby umożliwić im ochronę praw posiadanych w systemie odszkodowań pracowniczych.

Poszkodowani pracownicy, którzy nie mają pewności w kwestii posiadanych praw, mogą skorzystać z pomocy telefonicznej. Należy zadzwonić pod numer **(877) 632-4996** i poprosić o połączenie z **biurem Rzecznika Poszkodowanych Pracowników**. Personel biura Rzecznika pomoże uzyskać odpowiedzi w kwestiach:

- sposób składania roszczenia
- co zrobić na wypadek śmierci
- z jakich formularzy należy skorzystać
- kto jest objęty ubezpieczeniem
- kwestionowane roszczenia
- rozprawy i prawa do wniesienia odwołania
- terminy składania
- prowadzenie dokumentacji
- rola pracownika w leczeniu
- jakie świadczenia lekarskie są dostępne
- rehabilitacja i dostęp do usług socjalnych

Rzecznik Poszkodowanych Pracowników prowadzi rozmowy ze związkami zawodowymi, pracodawcami, grupami ds. BHP oraz grupami rzeczników pracowników na terenie całego stanu, edukując w zakresie odszkodowań pracowniczych.



Jeżeli podczas pracy odniosłeś obrażenia lub zachorowałeś

W przypadku odniesionych **obrażeń w miejscu pracy** należy:

- jak najszybciej skorzystać ze środków pierwszej pomocy lub innej formy pomocy lekarskiej.
- zgłosić odniesione obrażenia w terminie 30 dni od daty wypadku.
- złożyć roszczenie w Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych Stanu Nowy Jork (Komisja) w terminie dwóch lat od daty wypadku; najlepiej jednak zrobić to jak najszybciej.

W przypadku rozpoznania **choroby powstałej w związku z wykonywaną pracą** lub **choroby zawodowej**, należy jak najszybciej skorzystać z pomocy lekarskiej.

Roszczenia dotyczące choroby zawodowej należy składać w terminie dwóch lat od uzyskania statusu osoby niepełnosprawnej lub dwóch lat od daty samodzielnego stwierdzenia, lub rozpoznania przez świadczeniodawcę usług medycznych istnienia schorzenia związanego z wykonywaną pracą.

WNOSZENIE ROSZCZENIA:

NAJSZYBSZE: na stronie wcb.ny.gov wybrać **Wnieś roszczenie** i wypełnić elektroniczną wersję **Roszczenia pracowniczego (formularz C-3)** oraz wysłać formularz elektronicznie.

W przypadku pytań dotyczących złożenia **formularza C-3**, prosimy dzwonić pod numer **(877) 632-4996**, aby uzyskać pomoc przedstawiciela Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych.

Pytania dotyczące roszczenia? Zadzwoń pod numer (877) 632-4996

Wymagane będzie podanie następujących informacji:

- imię i nazwisko
- numer sprawy WCB, jeżeli została już wniesiona
- kontaktowy numer telefonu (wraz z numerem kierunkowym)
- krótki opis sprawy i wszelka otrzymana korespondencja

Czy wiesz, że można teraz brać udział w rozprawach oraz przesyłać/przeglądać dokumentację online korzystając z opcji wirtualnych rozpraw i eCase?

Więcej informacji na stronie wcb.ny.gov.

Opieka lekarska

Ubezpieczyciel pracodawcy pokryje koszt wszelkich zabiegów lekarskich w odniesieniu do obrażeń lub choroby. Koszt zabiegów zostanie pokryty niezależnie od tego, czy pracownik korzystał ze zwolnienia. Jest to świadczenie należne w dodatku do wszelkich innych świadczeń z tytułu utraty zarobków.

Świadczeniodawcy usług lekarskich muszą posiadać aprobatę Komisji. Listę zaaprobowanych świadczeniodawców usług lekarskich można znaleźć na stronie internetowej Komisji wcb.ny.gov lub dzwoniąc do Biura Dyrektora ds. Medycznych pod numer **(800) 781-2362**. Można skorzystać z usług świadczeniodawców z tej listy lub z usług własnego lekarza, jeżeli posiada on stosowne uprawnienia.

Świadczenia z tytułu utraconych zarobków

Świadczenia z tytułu utraconych zarobków wypłacane są w oparciu o odpowiednią dokumentację medyczną, wystawioną przez świadczeniodawcę usług lekarskich. Świadczenia wypłacane są w wysokości dwóch-trzecich średnich zarobków tygodniowych pracownika z ostatnich 52 tygodni poprzedzających datę odniesienia obrażeń lub wystąpienia choroby i nie mogą przekraczać maksymalnej, dozwolonej prawem kwoty świadczeń.

Maksymalna kwota świadczeń podlega corocznej rewalforyzacji z dniem 1 lipca. Przeprowadzana jest ona w oparciu o średnią stawkę płacy tygodniowej w stanie Nowy Jork za poprzedni rok kalendarzowy, stosownie do raportu Naczelnika Pracy złożonego na ręce Inspektora ds. Ubezpieczeń dnia 31 marca każdego roku.*

Pracownik, który w chwili odniesienia obrażeń lub wystąpienia choroby miał kilka źródeł zatrudnienia, może być potraktowany, jako „zatrudniony równolegle”. W takim wypadku, należy zgłosić Komisji wynagrodzenie otrzymywane ze wszystkich źródeł zatrudnienia. W przypadku „zatrudnienia równoległego” wynagrodzenie jest sumowane, aby ustalić średnie wynagrodzenie tygodniowe pracownika.

**Stawka świadczenia otrzymywanego przez poszkodowanego pracownika (ustalana w oparciu o datę odniesienia obrażeń) nie wzrośnie w przypadku uprawomocnienia się nowej maksymalnej stawki świadczeń.*

Nadużycia popełniane w związku z odszkodowaniami pracowniczymi stanowią przestępstwo klasy E, zagrożone karą pozbawienia wolności do czterech lat oraz grzywną w wysokości \$5 000.

PAMIĘTAJ: BEZPIECZEŃSTWO PRZED WSZYSTKIM NAJLEPSZY WYPADEK TO TAKI, KTÓRY SIĘ NIGDY NIE ZDARZYŁ

Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych Stanu Nowy Jork chroni prawa pracowników i pracodawców, zapewniając odpowiedni proces wypłaty świadczeń oraz zachowanie zgodności z przepisami prawa. Dodatkowe informacje na temat Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych dostępne są na stronie: wcb.ny.gov.